

Schule/Schulamt	Datum
-----------------	-------

An die personalverwaltende Stelle

- Regierung .....  
Sachgebiet 43
- Bayerisches Staatsministerium  
für Unterricht und Kultus  
80327 München \_\_\_\_\_

**Überprüfung der Dienstfähigkeit durch das Gesundheitsamt im Rahmen der Treuepflicht des/der Betroffenen im Zusammenhang mit der Fürsorgepflicht des Dienstherrn (vgl. § 35 Abs. 1 i. V. m. § 45 Beamtenstatusgesetz - BeamStG)**

Private Anschrift der/des zu Untersuchenden
---

Anlage(n):
------------

Es wird gebeten, zur Beantwortung folgender Fragestellungen ein amtsärztliches Gutachten des zuständigen Gesundheitsamtes einzuholen:

- Ist die Beamtin/der Beamte zum Untersuchungszeitpunkt aus ärztlicher Sicht dienstunfähig erkrankt? Wenn ja, bis wann ist mit der Rückkehr der/des Beamtin/Beamten in den Dienst zu rechnen?
- Besteht gegebenenfalls die Notwendigkeit einer stufenweisen Wiedereingliederung oder einer Reduzierung der Arbeitszeit?
- Bestehen sonstige Einschränkungen der qualitativen und/oder quantitativen Dienstfähigkeit gemäß Leistungsprofil?
- Wurden bereits alle zumutbaren und erforderlichen dienstlichen und/oder medizinischen Maßnahmen zur Wiederherstellung der Gesundheit ausgeschöpft? Wenn nein, welche Maßnahme würden Sie empfehlen?
- Werden unabhängig von der Möglichkeit der Reduzierung der Arbeitszeit Maßnahmen der Prävention gesehen, welche das Leistungsprofil im Rahmen des konkreten Einsatzes an der Dienststelle wahren können?
- Ist eine Nachuntersuchung erforderlich? Wenn ja, wann?

1.	Name, Vorname	Amts- bzw. Dienstbezeichnung	BesGr	Geburtsdatum
	Unterrichtsfächer (keine Abkürzungen verwenden)			
	Ist die Lehrkraft als schwerbehinderter Mensch anerkannt oder durch Bescheid der Agentur für Arbeit einem solchen gleichgestellt? <input type="checkbox"/> ja, Grad der Behinderung: _____ <input type="checkbox"/> nein			

Die Lehrkraft ist <input type="checkbox"/> vollbeschäftigt mit _____ Unterrichtsstunden <input type="checkbox"/> teilzeitbeschäftigt mit _____ Unterrichtsstunden
Die vorstehend angegebenen Stundenzahlen schließen wie viele Ermäßigungsstunden wegen Alter und/oder Schwerbehinderung ein?
Die Lehrkraft hat neben dem unterrichtlichen Einsatz in ihren Fächern folgende weitere Dienstaufgaben:
Erhält sie hierfür Anrechnungsstunden auf die Unterrichtsverpflichtung? <input type="checkbox"/> ja, _____ Stunden <input type="checkbox"/> nein

2. Für den Einsatz als Lehrkraft ist folgendes Anforderungsprofil gegeben:  
Die Lehrkräfte tragen nach Art. 59 BayEUG die unmittelbare pädagogische Verantwortung für den Unterricht und die Erziehung. Die Pflichten der Lehrkräfte sind in der Lehredienstordnung für Lehrer an staatlichen Schulen in Bayern (LDO) in der jeweils gültigen Fassung niedergelegt. Zur Erfüllung ihrer Unterrichtsaufgabe müssen sie in der Lage sein,

- lehrplangerechten Unterricht zu erteilen, diesen Unterricht ordnungsgemäß vor- und nachzubereiten und die vorgeschriebenen Leistungsfeststellungen in angemessener Weise durchzuführen;
- auf die Schüler in angemessener Weise pädagogisch einzuwirken;
- mit dem Schulleiter, den anderen Lehrern sowie den Eltern zur Erfüllung ihrer Unterrichts- und Erziehungsaufgabe in angemessener Weise zusammenzuwirken und auch ihre außerunterrichtlichen Pflichten (Aufsichten, Elternsprechstunden usw.) zu erfüllen.

Lehrkräfte müssen zur ordnungsgemäßen Erfüllung ihrer Unterrichts- und Erziehungstätigkeit über ein hinreichendes Seh- und Hörvermögen und über die nötige Konzentrationsfähigkeit verfügen. Sie müssen auch psychisch in der Lage sein, mit den Schülern in angemessener Weise zu interagieren. Häufige Erkrankungen stören den Unterrichtsbetrieb in empfindlicher Weise, da der Unterrichts- und Erziehungsprozess Kontinuität erfordert. Im Fach Sport bestehen spezifische Anforderungen an die körperliche Leistungsfähigkeit.

Das vorstehende Anforderungsprofil wird im vorliegenden Einzelfall wie folgt ergänzt (soweit erforderlich):

3. Fehltage wegen Krankheit

im letzten Kalenderjahr	Anzahl der Tage	
im laufenden Kalenderjahr	Anzahl der Tage	von - bis

Ist der Beamte/die Beamtin zurzeit krankgemeldet?  
 nein  ja, seit \_\_\_\_\_

Wurde innerhalb der letzten sechs Monate mehr als drei Monate kein Dienst geleistet?  
 nein  ja

4. Haben sich gesundheitsbezogene Leistungseinschränkungen auf die Fähigkeit zur Erfüllung der Dienstpflichten aus der Sicht der Schulleitung nachteilig ausgewirkt und welche sonstigen, für die Frage der Dienstfähigkeit relevanten sachdienlichen Beobachtungen wurden gemacht? (ggf. sachdienliche Anlagen beifügen)

5.	Welche Maßnahmen zur Erhaltung der Dienstfähigkeit wurden bereits mit welchem Erfolg unternommen oder/und kommen aus der Sicht der Schulleitung noch in Betracht (z.B. Einsatz in Klassen, die den Beamten/die Beamtin weniger fordern, Befreiung von Aufsichten, Kur- oder Sanatoriumsbehandlung, Teilzeit, befristete Vergabe von Ermäßigungsstunden, Wiedereingliederung, vorübergehender Einsatz mit reduzierter Stundenzahl)?
----	--

---

Unterschrift Schulleitung/Schulamt